

BÜLTEN

OSTİMTECH

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ



Doç. Dr. Sabri ÖZ
Beyine Takımı (BeTa) İlim Derneği Başkanı
Beşli Sarmalda Teknoloji Transferinin Yeri

Muzaffer Can ATAK
AIPA Yönetim Kurulu Üyesi
Yapay Zekâ ve Liderlik: Yapay Zekâ Çağında Karar
Vermek



OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ
TRANSFER OFİSİ

tto.ostimteknik.edu.tr

BU SAYIDA

OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi olarak, Mart 2026 sayımızda akademi ve sanayi ekosistemini bir araya getiren en güncel gelişmeleri, stratejik iş birliklerini ve tescilli başarılarımızı sizlerle paylaşıyoruz.

Bu sayımızda öne çıkan başlıklar:

- Beşli Sarmalda Teknoloji Transferinin Yeri: Doç. Dr. Sabri Öz, kalkınmanın yeni kodu olan "Beşli Sarmal" modelini ve bu modelin Türkiye'nin orta gelir tuzağını aşmasındaki kritik rolünü irdeliyor.
- Yapay Zekâ ve Liderlik: Muzaffer Can Atak, yapay zekâ çağında karar verme süreçlerini ve geleceğin liderlik modelini derinlemesine ele alıyor.
- Tescilli Başarılarımız: "Paraşütlü İkmal Sistemi", "Silisyum Tabanlı Radyasyon Algılama Cihazı", "Lazer Görüntü İşlemeli Atış Sistemi" ve "Sıvı/Aerosol Miktar Tayini Sistemi" başlıklı buluşlarımızın patent ve faydalı model tescil süreçlerini kutluyoruz.
- Akademik Bilgi Sanayide Hayat Buluyor: Engelli bireylerin hayat kalitesini artıracak "PL101" Engelli Havuz Lifti teknolojisi için imzalanan ilk lisans ve gelir paylaşımı sözleşmemizin detaylarını paylaşıyoruz.
- Stratejik İş Birlikleri ve Ziyaretler: Pimeks Group, Miltron Savunma, Antensan Group ve OSTİM OSB Kauçuk Kümesi gibi sektörün öncü paydaşlarıyla gerçekleştirilen Ar-Ge odaklı görüşmeler ve yeni iş birliği adımları.
- Eğitim ve Etkinlikler: TÜBİTAK 1501-1507 destek programları eğitimi, Ar-Ge proje yönetimi seminerleri ve 1.000.000 TL ödül havuzlu "OSTİMTech Proje Pazarı II 2026" hazırlıkları.

Teknoloji transferi ekosistemimizi güçlendiren tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, keyifli okumalar dileriz.

Beşli Sarmalda Teknoloji Transferinin Yeri

Beyine Takımı (BeTa) İlim Derneği
Başkanı
Doç. Dr. Sabri ÖZ



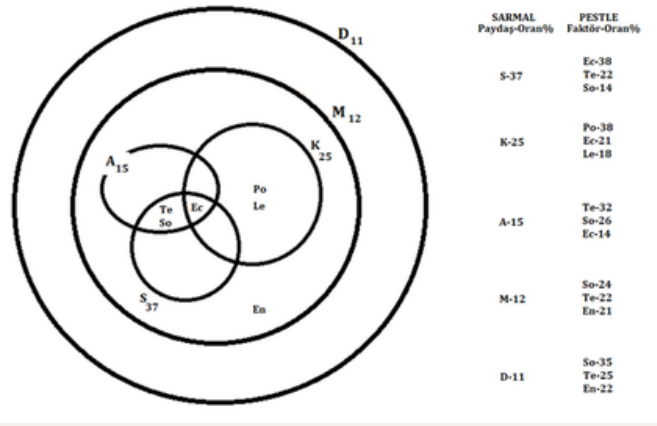
Çalışmada, Türkiye'ye özgü en ideal modelin, beşli sarmal olarak akademi, kamu, sanayi üçlü sarmalına ek olarak sivil toplum kuruluşlarının ve medyanın da var olması gerektiği ifade edilmiştir. Şu halde, Türkiye'nin içinde bulunduğu kabul edilen orta gelir tuzağı sorununu aşmada, kalkınmaya katkı sağlayacak bir model olarak akademi kamu sanayi sivil toplum kuruluşları ve medya beşli sarmalının en etkin bir şekilde uygulanacak olması önemli bir kazanç sağlayacaktır. Bu durum, elbette Türkiye'de daha da özeldir İstanbul'da yapılan bir çalışma olduğundan, İstanbul ve Türkiye için uygun model olarak ortaya konulmuştur. Bu durumda, kültür olgusunun ayrı bir paydaş olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceği de düşünülmesi gereken bir başka aktör olabilir.

Türkiye'nin kalkınmasında beşli sarmalın paydaşları olarak tüm aktörlere dair faktör analizi yapıldığında, her bir aktör için strateji belirleyecek faktörlerin ve önceliklerinin neler olması gerektiği de ortaya konulmuştur.

Gelişmiş ülkelerde akademi, kamu ve sanayi işbirliği yaygın bir şekilde etkin bir metodoloji olarak uygulanmaktadır. Bu bağlamda, başta ABD, Hollanda, İngiltere'de literatürde yoğun çalışmaların da varlığı bilinmektedir. Gelişmekte olan ülkeler nezdinde bakıldığında, akademi, kamu ve sanayi işbirliğinin yanı sıra dördü hatta beşli sarmalların da varlığı, var olması gerektiği ifade edilmektedir. Pek çok yayında, dördüncü ve beşinci sarmallar için toplum ve çevre paydaşlarının olması gerektiği vurgulanmaktadır.

Türkiye özelinde, yapılan bir çalışmanın akademi, kamu ve sanayi işbirliğine özgü eklenebilecek başarılı sarmal modeller neler olabilir sorusunun akademik analizleri ile ortaya konulduğu bir çalışma yapılmıştır. Bu çalışma, "Kalkınmanın Yeni Kodu: Beşli Sarmal" olarak yayınlanmıştır. Beşli sarmal, özellikle gelişmekte olan ülkelerde daha yoğun bir şekilde uygulama alanları bulacak bir potansiyele sahip olduğu görülmüştür. Türkiye'ye özgü yapılan çalışma, bilhassa akademi, kamu ve sanayi temsilcilerinin görüşleri ile derlenmiş ve Analitik Hiyerarşik Proses ile analiz edilmiş ve PESTLE yaklaşımı ile strateji belirlemek üzere sentezlenmiştir.

Beşli Sarmalda Teknoloji Transferinin Yeri



Bu durumda, bilhassa sanayi tarafında teknolojik faktörün, ağırlığı, teknoloji transfer ofisleri ve teknoparklar, Ar-Ge Merkezleri, Teknoloji Merkezler oldukça büyük bir öneme sahip oldukları anlaşılmaktadır. Sanayi Politikaları ve Teknoloji yönetimi Lisansüstü tez çalışmalarında ARR-Ge'nin girdi ve çıktıları ile irdelendiğinde, çıktıların içerisinde kalkınma doğrudan erişilmiş bir olgu değildir. Yani Ar-Ge esasen, ülkelerin krizlere karşı dayanıklılık gücünü artırmakla birlikte ekonomik büyümelerine ve doğrudan kalkınmalarına etki eden bir unsur değildir. Dolayısı ile, Ar-Ge ve Ar-Ge'yi oluşturan büyük dinamo aktörler, beşli sarmal içerisinde kalkınmaya dolaylı ve önemli bir katkı sağladıkları anlaşılmaktadır.

Yapılan çalışma incelendiğinde, her paydaş için en öncelikli alan doğrudan ekonomi olarak ifade edilse de, bilhassa sanayi ve akademinin mutlaka teknoloji ve sosyal boyutun geliştirilecek stratejilerde ne denli önemli olduğu anlaşılmaktadır. Verilen analiz sonuç dağılım şeklinde, akademinin %32 oranında en öncelikli strateji alanında olması, sanayinin %22 oranında ikinci sırada yer alması gerektiği açıkça görülmektedir. Öte yandan, sivil toplum kuruluşları tarafından %25 oranı ile ikinci sırada desteklenmesi gereken bir faktör olan teknoloji bileşeni, medyada da %22 oranında yine ikinci sıradadır. Buradaki oranlar önemli önemsiz sıralaması olmamakla birlikte öncelik verme konusunda fikir vermektedir. Aynı zamanda, bu oranlar bir yandan kalkınma için öncelikli iken, beşli sarmalın etkin (amaca uygun) çalışması için de dikkate alınması gereken faktör ve yüzde değerlerdir olarak anlaşılmaktadır.

Yapay Zekâ ve Liderlik: Yapay Zekâ Çağında Karar Vermek

AIPA Yönetim Kurulu Üyesi Muzaffer Can ATAK



Liderlik uzun yıllardır vizyon, karizma, cesaret ve insan yönetimi gibi kavramlarla tanımlandı. Ancak bugün liderliğin kalbinde giderek daha görünür hâle gelen başka bir alan var: karar verme kapasitesi. Çünkü içinde bulunduğumuz çağda liderleri zorlayan şey yalnızca insan yönetimi değil; veri yoğunluğu, belirsizlik, hız baskısı ve sürekli değişen koşullar altında doğru karar verebilme becerisi.

Tam da bu noktada günümüzün en önemli meselesi olan yapay zekâ, liderlik tartışmalarının merkezine yerleşiyor. Fakat asıl mesele, yapay zekânın liderliğin yerini alıp almayacağı değil. Daha önemli soru şu: Yapay zekâ, liderlerin daha iyi düşünmesine ve daha güçlü kararlar almasına nasıl katkı sunabilir?

Bugün birçok kurum yapay zekâyı verimlilik, hız ve otomasyon başlıkları altında ele alıyor. Oysa liderlik açısından asıl değer, yalnızca işlemleri hızlandırmasında değil; karar süreçlerini derinleştirme potansiyelinde yatıyor. Çünkü insan, çoğu zaman rasyonel bir varlık değil. Özellikle zaman baskısı, belirsizlik ve risk altında, hızlı düşünme eğilimi ağır basıyor. Bu da bizi sezgisel ama zaman zaman eksik, dar veya önyargılı kararlara götürebiliyor.

Çalışmaları ile Nobel Ekonomi ödülü alan Daniel Kahneman'ın ortaya koyduğu çift süreçli düşünme modeli, bu durumu açıklamak için güçlü bir çerçeve sunuyor. Bir yanda hızlı, otomatik ve sezgisel çalışan düşünme sistemi; diğer yanda daha yavaş, analitik ve sorgulayıcı olan sistem. Günlük yaşamda hızlı düşünme çoğu zaman işlevsel olsa da, liderlik gibi yüksek etkili karar alanlarında tek başına yeterli olmayabiliyor. Çünkü liderler yalnızca hızlı olmak zorunda değil; aynı zamanda çok boyutlu düşünmek, alternatifleri değerlendirmek, riskleri görmek ve kararlarının sonuçlarını öngörmek zorunda.

İşte yapay zekânın liderlik için en önemli katkısı burada ortaya çıkıyor. Yapay zekâ, insanın yerine geçen bir “karar verici” olmaktan çok, insanın analitik kapasitesini genişleten bir destek mekanizması olarak değerlendirildiğinde gerçek anlamda değer üretiyor. Büyük veri kümelerini analiz etme, alternatif senaryolar üretme, olası riskleri daha görünür hâle getirme ve karar seçeneklerini çeşitlendirme kapasitesiyle yapay zekâ, liderin düşünme alanını genişletebiliyor.

Bu genişleme, özellikle karmaşık ortamlarda kritik hâle geliyor. Çünkü liderlikte sorun çoğu zaman bilgi eksikliği değil; bilgiyi anlamlandırma ve önceliklendirme güçlüğüdür. Bir lider bazen çok fazla veriye sahip olur ama yine de yetersiz düşünür. Çünkü mesele yalnızca ne kadar bilgiye sahip olduğu değil, o bilgiyle nasıl düşündüğüdür. Yapay zekâ bu noktada bilgi yığınının içinden örüntüleri ayıklayarak, karar vericinin dikkatini önemli noktalara çekebilir. Böylece lider, yalnızca mevcut duruma tepki veren biri olmaktan çıkıp daha sistematik değerlendirme yapabilen bir aktöre dönüşebilir.

Ancak burada kritik bir sınır var. Yapay zekâ analitik olarak güçlü olabilir; fakat etik muhakeme, bağlamsal sezgi, insani sorumluluk ve değer temelli tercih üretme konusunda insanın yerini alamaz. Bir şirketin küçülme kararı, bir kamu politikasının toplumsal etkisi ya da bir yöneticinin kriz anında çalışanlarına karşı takınacağı tutum yalnızca veriye indirgenemez. Çünkü liderlik, yalnızca “en doğru seçenek” hesabı değildir; aynı zamanda “en doğru olanın hangi değerlerle seçileceği” sorusudur. Bu nedenle yapay zekâ destek sağlayabilir, fakat sorumluluğu üstlenemez.

Yapay Zekâ ve Liderlik: Yapay Zekâ Çağında Karar Vermek

Bu ayırım geleceğin liderlik modelini anlamak açısından belirleyici. Önümüzdeki dönemde güçlü lider, her şeyi tek başına bilen ya da her kararı yalnızca sezgisiyle alan kişi olmayacak. Aynı şekilde algoritmanın önerisini sorgulamadan kabul eden yönetici de güçlü lider sayılmayacak. Asıl fark yaratacak olanlar, yapay zekâyı akıllıca kullanan ama muhakemeyi elden bırakmayan liderler olacak.

Burada liderliğin dönüşen doğasını iyi okumak gerekiyor. Uzun süre liderlik, cevap veren ve sorumluluk alan kişi olmakla özdeşleştirildi. Oysa yeni dönemde liderlik biraz daha doğru sorular sorabilme becerisine dönüşüyor. Yapay zekâ, bu soruları derinleştiren bir araç olabilir. Bir liderin ilk aklına gelen seçeneği sorgulamasına, alternatifleri görmesine, kendi bilişsel kör noktalarını fark etmesine yardımcı olabilir. Böylece karar süreci, yalnızca sonuca odaklanan bir mekanizma olmaktan çıkar; düşünme kalitesini artıran bir öğrenme alanına dönüşür.

Bu yönüyle yapay zekâ, liderlikte yalnızca performans artırıcı bir teknoloji değil; aynı zamanda öğrenmeyi disipline eden bir araç olarak da görülebilir. İyi kullanıldığında liderin kendi varsayımlarını test etmesini, ezberlerini gözden geçirmesini ve reflektif düşünmesini teşvik eder. Özellikle riskli karar alanlarında, ilk izlenimlerle değil çoklu senaryolarla düşünmeyi mümkün kılar. Bu da liderlikte sıkça karşılaşılan “hızlı ama yüzeysel karar” tuzağını azaltabilir.

Ne var ki, yapay zekânın liderliği güçlendirme potansiyeli kadar, onu zayıflatma riski de vardır. Eğer yapay zekâ sistemleri bir tür yeni otorite gibi görülür ve çıktıları sorgulanmadan kabul edilirse, bu kez analitik derinlik artmaz; yalnızca insan muhakemesi teknolojiye devredilmiş olur. Bu durum otomasyon yanlılığı olarak bilinen önemli bir riski doğurur. İnsanlar teknik sistemlerin önerilerini çoğu zaman olduğundan daha doğru, daha tarafsız ve daha güvenilir kabul etme eğilimindedir. Oysa yapay zekâ da verinin kalitesi, modelin tasarımı ve sistemin sınırları kadar güçlüdür. Şeffaf olmayan bir sistem, lideri düşünmeye teşvik etmek yerine düşünme yükünden kaçırabilir.

Bu yüzden yapay zekâ destekli liderliğin en önemli şartlarından biri açıklanabilirlik. Lider, kendisine sunulan önerinin neden sunulduğunu, hangi verilere dayandığını ve hangi sınırlar içinde anlamlı olduğunu görebilmelidir. Açıklanabilirlik yalnızca teknik bir özellik değildir; aynı zamanda yönetsel güvenin temelidir. Çünkü anlaşılmayan bir öneri ya körü körüne kabul edilir ya da bütünüyle reddedilir. Oysa liderlikte ihtiyaç duyulan şey, eleştirel kullanım kültürüdür.

Bugün kurumların önündeki en önemli sorulardan biri de budur: Yapay zekâyı organizasyon içinde nasıl konumlandıracağız? Bir otorite olarak mı, bir araç olarak mı, yoksa bir düşünme ortağı olarak mı? Bu soruya verilecek cevap, yalnızca teknoloji stratejisini değil, kurumun liderlik kültürünü de belirleyecektir. Eğer yapay zekâ yalnızca hız ve raporlama aracı olarak görülürse, potansiyelinin büyük kısmı kaçırılır. Ama düşünme kalitesini artıran, alternatifleri görünür kılan ve riskleri daha iyi tartışmaya açan bir sistem olarak tasarlanırsa, liderlik üzerinde gerçek bir dönüşüm yaratabilir.

Geleceğin liderliği bu nedenle teknoloji kullanabilmekten daha fazlasını gerektiriyor. Yeni liderlik modeli; veriyi okuyabilen, algoritmik önerileri anlayabilen, ama aynı zamanda etik sorumluluğu elinde tutan bir zihinsel olgunluğu zorunlu kılıyor. Artık mesele yalnızca “teknolojiyi kullanmak” değil; teknolojiyi ne zaman, nasıl ve hangi sınırlar içinde kullanacağını bilmek. Çünkü liderliğin özü hâlâ insanda kalmaya devam ediyor: anlam verme, sorumluluk üstlenme, yön tayin etme ve kararın ahlaki yükünü taşıma kapasitesinde.

Sonuç olarak yapay zekâ, liderliği ortadan kaldıran bir güç değil; doğru çerçevede kullanıldığında onu daha bilinçli, daha analitik ve daha öğrenen bir yapıya dönüştürebilecek güçlü bir imkân sunuyor. Ancak bu dönüşümün sağlıklı olması için bir dengeye ihtiyaç var: teknolojiye teslim olmayan ama teknolojiden de korkmayan bir liderlik anlayışı. Belki de yeni çağın en güçlü liderleri, en hızlı karar verenler değil; karar verirken düşünme kalitesini en çok artıranlar olacak.

Üniversitemizden Yerli ve Milli Teknolojilere Stratejik Katkı: Yeni Faydalı Model Tescili

“Paraşütlü İkmal Sistemi” Başlıklı
Buluş, Türk Patent ve Marka Kurumu
Tarafından Tescil Edildi



OSTİM Teknik Üniversitesi, akademik bilgi birikimini katma değerli ürünlere ve fikri mülkiyete dönüştürme vizyonu doğrultusunda tescilli başarılarına bir yenisini daha ekledi. Üniversitemiz bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmaları kapsamında geliştirilen “Paraşütlü İkmal Sistemi” başlıklı buluş, 2024/008285 numarası ile Faydalı Model Belgesi almaya hak kazandı.

Buluş sahipleri Prof. Dr. Sinan Kıvrak ve Burak Civelek tarafından hayata geçirilen bu yenilikçi sistem, operasyonel süreçlerde kritik bir ihtiyaca çözüm sunmayı hedefliyor. Bilgi birikiminin toplumsal ve ekonomik değere dönüşmesi açısından büyük önem taşıyan bu tescil, üniversitemizin yenilik odaklı ekosisteminin gücünü bir kez daha kanıtladı.

Bu değerli çalışmaya imza atan buluş sahiplerimizi tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz. OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi olarak, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması süreçlerinde tüm araştırmacılarımızın yanında yer almaya devam edeceğiz.

Akademi ve Tasarım Dünyası Güçlerini Birleştiriyor: Pimeks Group ile Yeni İş Birliği Adımları

OSTİMTech ve Pimeks Group, Ar-Ge
ve Tasarım Odaklı Projeler İçin Bir
Araya Geldi



OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi koordinasyonunda, üniversitemiz akademisyenleri ve Pimeks Group Tasarım Merkezi yetkilileri stratejik bir iş birliği toplantısı gerçekleştirdi. TTO Müdürümüz Öğr. Gör. B. Gökhan Topal ile Pimeks yetkilileri Fatma Tuna ve Emre Bayrak'ın katıldığı görüşmede, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında atılacak somut adımlar masaya yatırıldı.

Toplantıda; tasarım odaklı yenilikçi çalışmalar, Ar-Ge ve Ür-Ge projeleri ile ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarına yönelik ortaklık modelleri ele alındı. Akademik bilgi birikimini Pimeks'in tasarım merkezi altyapısıyla buluşturmayı hedefleyen bu iş birliği ile sürdürülebilir ve yüksek katma değerli projelerin hayata geçirilmesi planlanıyor.

Savunma ve Bilişim Teknolojilerinde Güç Birliği: Miltron A.Ş. Ziyareti

OSTİM Tech ve Miltron Savunma,
Yapay Zeka ve Ar-Ge Odaklı İş Birliği
Fırsatlarını Görüştü



OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi koordinasyonunda, üniversite-sanayi iş birliği vizyonumuz çerçevesinde Miltron Savunma ve Bilişim Teknolojileri A.Ş. ile bir araya gelindi. Toplantıya; Yapay Zeka Mühendisliği Bölümü akademisyenimiz Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Kayabaşı Kuru, TTO ekibimizden Süleyman Turgut ve Busecan Kara ile Miltron Kurucu Ortağı Hakan Yücetürk ve ekibi katılım sağladı.

Savunma sanayii ve bilişim teknolojileri odağında gerçekleştirilen görüşmede; yapay zeka tabanlı çözümler, ortak Ar-Ge projeleri ve teknoloji geliştirme alanlarındaki potansiyel iş birliği fırsatları detaylandırıldı. Akademik yetkinliklerimizi sektörün dinamizmiyle birleştirmeyi hedefleyen bu görüşmenin, katma değeri yüksek yerli teknolojilerin geliştirilmesine zemin hazırlaması hedefleniyor.

Ar-Ge Desteklerinde Stratejik Yol Haritası: TÜBİTAK 1501 ve 1507 Eğitimi

OSTİM Tech TTO ve Atılım
Üniversitesi ARGEDA-TTO İş Birliğiyle
Kapsamlı Eğitim Gerçekleştirildi



OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ve Atılım Üniversitesi ARGEDA-TTO iş birliğiyle düzenlenen TÜBİTAK 1501 Sanayi Ar-Ge Projeleri ve 1507 KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programları eğitimi başarıyla tamamlandı. Microsoft Teams üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirilen eğitime, araştırmacılar ve sanayi paydaşları yoğun ilgi gösterdi.

Atılım Üniversitesi'nden Batuhan Bilici ve TTO Ar-Ge Mühendisimiz Nida Nisanur Gözetlik'in sunumlarıyla gerçekleşen programda; destek programlarının kapsamı, başvuru süreçlerinde dikkat edilmesi gereken kritik noktalar ve projelerin başarı şansını artıran stratejik detaylar paylaşıldı. Üniversite-sanayi ekosistemini hibe ve destek mekanizmaları konusunda bilinçlendirmeyi hedefleyen bu tür eğitim faaliyetlerimiz, önümüzdeki dönemlerde de hız kesmeden devam edecektir.

Radyasyon Teknolojilerinde Yerli İnovasyon: Yeni Patent Tescilimiz

“Silisyum Tabanlı Bir Radyasyon Algılama Cihazı” Türk Patent ve Marka Kurumu Tarafından Tescillendi



OSTİM Teknik Üniversitesi, ileri teknoloji alanındaki Ar-Ge çalışmalarını tescilli başarılarla açlandırmaya devam ediyor. Üniversitemiz adına başvurusu yapılan “Silisyum Tabanlı Bir Radyasyon Algılama Cihazı” başlıklı buluş, TR 2022 001086 B numarası ile Patent Belgesi almaya hak kazandı.

Buluş sahibi Öğr. Gör. Mehmet İrfan Gedik tarafından radyasyon algılama teknolojileri alanında geliştirilen bu yenilikçi çözüm, üniversitemizin fikri mülkiyet üretim gücüne ve milli teknoloji hamlesine önemli bir katkı sunuyor. Nitelikli akademik çıktıların korunması ve ticarileşme süreçlerinde akademisyenlerimize rehberlik etmeyi sürdürüyoruz.

Bu değerli teknolojik başarıdan dolayı buluş sahibimizi tebrik ediyor, projenin ülkemiz ve bilim dünyası için hayırlı olmasını diliyoruz.

Çevresel Ölçüm Teknolojilerinde Yeni Bir Akademik Başarı: Patent Tescilimiz

“Sıvı ve Aerosollerin Miktar Tayini İçin Geliştirilen Sistem ve Yöntem” Patent Almaya Hak Kazandı



OSTİM Teknik Üniversitesi, bilimsel üretkenliğini tescilli projelerle somutlaştırmaya devam ediyor. Üniversitemiz bünyesinde çevresel ölçüm, analiz ve kontrol alanında önemli bir teknolojik katkı sunan “Ortama Yayılan Sıvı ve Aerosollerin Birim Alandaki Miktar Tayini İçin Geliştirilen Bir Sistem ve Bir Yöntem” başlıklı buluş, TR 2021 021955 B numarası ile Patent Belgesi almaya hak kazandı.

Buluş sahipleri Prof. Dr. Ahmet Koluman, Serkan Kemal Büyükünâl, Tolga Kahraman ve Muhammet Uğan’ı bu kıymetli başarılarından dolayı tebrik ediyoruz. Akademik bilginin korunması, katma değer kazanması ve toplumsal faydaya dönüşmesi vizyonumuz doğrultusunda, araştırmacılarımızın yenilikçi projelerini desteklemeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Sektörel Kümelenmelerle Güçlü Bağlar: OSTİM OSB Kauçuk Kümesi Ziyareti

Kauçuk ve Polimer Teknolojilerinde
Ar-Ge ve İnovasyon Fırsatları
Değerlendirildi



OSTİM Teknik Üniversitesi, bölgenin sanayi dinamikleriyle olan bağlarını güçlendirmeye devam ediyor. OSTİM OSB Kauçuk Kümesi Koordinatörü Ceyda Nur Altuntaş ve küme yetkilileri, üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi'ni ziyaret ederek önemli bir iş birliği görüşmesi gerçekleştirdi.

Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı Dr. Banu Özkeser, TTO Müdürü Öğr. Gör. B. Gökhan Topal ve TTO uzmanlarımızın katıldığı toplantıda; kauçuk ve polimer teknolojileri odağında Ar-Ge projeleri, TÜBİTAK destek programları ve akademik danışmanlık modelleri ele alındı. Ayrıca, öğrencilerimize yönelik iş birliği fırsatlarının da konuşulduğu görüşmede, üniversite ile sanayi arasındaki bilgi transferini hızlandıracak stratejik adımlar belirlendi.

Haberleşme Teknolojilerinde Güç Birliği: Antensan Group Ziyareti

Antensan Group ve OSTİMTech
Arasında Stratejik Ar-Ge İş Birliği
Görüşmesi



OSTİM Teknik Üniversitesi, sektörün öncü firmalarıyla teknoloji geliştirme vizyonunu sürdürüyor. Antensan Group Genel Müdürü İrfan Aslan ve beraberindeki heyet, üniversite-sanayi iş birliği fırsatlarını değerlendirmek üzere OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi'ni ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında gerçekleşen toplantıya; Mühendislik Fakültesi Dekanımız Prof. Dr. Hasan Erbay, Dr. Banu Özkeser, fakültemizin değerli akademisyenleri ile TTO Müdürümüz Öğr. Gör. B. Gökhan Topal ve TTO uzmanlarımız katılım sağladı. Görüşmede, anten ve haberleşme sistemleri üzerine yürütülebilecek ortak Ar-Ge çalışmaları, ulusal/uluslararası proje iş birlikleri ve teknoloji transfer süreçleri üzerine verimli değerlendirmelerde bulunuldu.

Nazik ziyaretleri ve ekosistemimize sundukları değerli katkılar için Antensan Group heyetine teşekkür ederiz.

Girişimcilik ve İnovasyon Ekosisteminde Yeni Temaslar: Smart Global Yapı A.Ş. Ziyareti

Üniversite-Sanayi İş Birliği ve Ar-Ge
Odaklı Ortak Proje Fırsatları
Görüşüldü



OSTİM Teknik Üniversitesi, sanayi dünyasının öncü temsilcileriyle girişimcilik ve teknoloji odaklı diyaloglarını sürdürüyor. Smart Global Yapı A.Ş. yetkilisi Ramazan Utku Üçoluk, üniversitemizi ziyaret ederek Girişimcilik ve Liderlik Merkezi Müdürümüz Doç. Dr. Doğuş Yüksel ve Teknoloji Transfer Ofisi Müdürümüz Öğr. Gör. B. Gökhan Topal ile bir araya geldi.

Akademik bilgi birikiminin sanayi tecrübesiyle buluşturulmasının kritik önemine vurgu yapılan görüşmede; girişimcilik ekosistemine yönelik potansiyel çalışmalar, inovasyon temelli projeler ve Ar-Ge odaklı iş birliği olanakları kapsamlı bir şekilde değerlendirildi. Gelecekte hayata geçirilmesi planlanan ortak projeler üzerine karşılıklı fikir alışverişinin yapıldığı bu verimli görüşme, üniversite-sanayi sinerjisinin güçlenmesine katkı sağladı.

Değerli ziyaretleri ve iş birliği vizyonları için Sayın Ramazan Utku Üçoluk'a teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Akademik Bilgi Sanayide Hayat Buluyor: İlk Lisans ve Gelir Paylaşım Sözleşmemizi İmzaladık!

“PL101” Engelli Havuz Lifti Teknolojisi,
Pronom Mühendislik İş Birliğiyle Seri
Üretime Geçiyor



OSTİM Teknik Üniversitesi, yerli ve milli teknoloji hamlesine sunduğu katkıları somut bir başarı hikayesine dönüştürdü. Üniversitemiz ile Pronom Mühendislik arasında, ortak buluşumuz olan “Çift Havalı Piston Destekli, LED Aydınlatmalı ve Kablosuz Kontrol Sistemli Engelli Havuz Lifti” patentinin ticarileştirilmesi kapsamında Lisans ve Gelir Paylaşım Sözleşmesi imzalandı.

Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Mustafa Polat ve Pronom Mühendislik adına Nuri Koç'un katılımlarıyla gerçekleşen törenle, üniversitemizin fikri mülkiyet hakları ticarileşme yolunda dev bir adım attı. Bu stratejik iş birliği sayesinde, patentli teknolojimiz “PL101” koduyla seri üretime geçerek hem ülke ekonomisine kazandırılacak hem de engelli bireylerin hayat kalitesini artıracak yenilikçi bir çözüm sunacak.

Bu anlamlı projenin hayata geçmesinde emeği geçen değerli buluşularımız Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Saygın Öğülmüş, Batın Alp Avcı, Mustafa Tulumtaş ve Seray Tuğba Özgüneş'i; süreçte kritik rol oynayan TTO ekibimizi ve OSTİM OSB Medikal Kümelenmesi paydaşlarımızı tebrik ediyoruz.

Endüstriyel Tasarım ve İmalat Sektörüyle Stratejik Temaslar

KEN COOKWARE ve MT Enerji
Alüminyum ile Ar-Ge Odaklı İş Birliği
Görüşmeleri



OSTİM Teknik Üniversitesi, sanayinin farklı kollarındaki yenilikçi firmalarla bir araya gelerek teknoloji transferi ekosistemini genişletmeye devam ediyor. Bu kapsamda, KEN COOKWARE kurucuları Müge Yıldız ve Özge Kapusuz ile MT Enerji Alüminyum Yönetim Kurulu Başkanı Gökay Kapusuz'a yönelik bir ziyaret gerçekleştirildi.

TTO Müdürümüz Öğr. Gör. B. Gökhan Topal, TTO Ar-Ge Mühendisimiz Nida Nisanur Gözetlik ve Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcımız Dr. Öğr. Üyesi Banu Özkeser'in katıldığı toplantıda; üniversite-sanayi iş birliği potansiyeli, Ar-Ge faaliyetleri ve ortak proje geliştirme fırsatları detaylıca ele alındı. İmalat sanayindeki tecrübenin akademik bilgi birikimiyle harmanlanacağı ileriye dönük iş birliği modelleri üzerinde fikir alışverişinde bulunuldu.

Misafirperverlikleri ve ekosistemimize sundukları değerli vizyon için paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Savunma ve Eğitim Teknolojilerinde İnovasyon: Yeni Patent Tescilimiz

“Lazer Görüntü İşlemeli Atış Sistemi”
Patent Belgesi Almaya Hak Kazandı



OSTİM Teknik Üniversitesi, ileri teknoloji odaklı Ar-Ge çalışmalarını tescilli başarılarla taçlandırmayı sürdürüyor. Üniversitemiz bünyesinde geliştirilen “Lazer Görüntü İşlemeli Kuru Sıkı, Kuru Tetik Poligon Atış Sistemi”, 2022/001799 numarası ile Patent Belgesi olarak tescillendi.

Buluş sahipleri Prof. Dr. Sinan Kıvrak, Sinan Demir, Hüseyin Büyükgüzel ve Muhammet Yiğiter tarafından hayata geçirilen bu sistem; atış eğitimlerinde güvenli, maliyet etkin ve yüksek teknoloji bir çözüm sunuyor. Savunma ve eğitim alanlarına önemli bir katkı sağlamayı hedefleyen bu buluş, üniversitemizin fikri mülkiyet üretim gücünün ve sanayi odaklı akademik çıktılarının en güncel örneklerinden birini oluşturuyor.

Bu kıymetli çalışmaya imza atan değerli araştırmacılarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

EKİBİMİZ



ÖĞR. GÖR. GÖKHAN TOPAL
TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ MÜDÜRÜ

 gokhan.topal@ostimteknik.edu.tr



SÜLEYMAN TURGUT, MBA
İŞ GELİŞTİRME UZMANI

Girişimcilik ve Kuluçka Merkezi
& Ticarileşme ve İş Geliştirme
Modülü

 suleyman.turgut@ostimteknik.edu.tr



Nida Nisanur GÖZETLİK,
MSc.


AR-GE MÜHENDİSİ
Üniversite - Sanayi İş Birliği
Modülü

 nidanisanur.gozetlik@ostimteknik.edu.tr



Busecan KARA, MSc.
İŞ GELİŞTİRME UZMAN YARDIMCISI

Fikri Sınai Mülkiyet Hakları
Modülü

 busecan.kara@ostimteknik.edu.tr

OSTİMTECH TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ BÜLTENİ



Patent Katalođumuz