

BÜLTEN

OSTİMTECH

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ



2026

Mutlu Yıllar

BU SAYIDA

Aralık ayında OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi olarak, üniversite–sanayi iş birliği, girişimcilik, Ar-Ge ve ticarileşme ekseninde yoğun ve çok yönlü bir çalışma dönemi gerçekleştirdik. Ay boyunca düzenlenen etkinlikler, gerçekleştirilen saha ziyaretleri, destek kazanan projeler ve ekosistem paydaşlarıyla yürütülen görüşmeler; üniversitemizin araştırma ve yenilik kapasitesini güçlendiren önemli çıktılar sundu.

Bilkent TEKMER iş birliğiyle düzenlenen “Kodun Ötesinde: Üretimde Yapay Zekâ Devrimi” etkinliğinde; dijitalleşme, yapay zekâ uygulamaları, TÜBİTAK ve KOSGEB Ar-Ge destek mekanizmaları ile girişimcilik ve yatırımcı ilişkileri ele alındı. Akademi, sanayi ve girişimcilik dünyasını bir araya getiren etkinlik, bilgi paylaşımı ve disiplinler arası etkileşim açısından verimli bir ortam sağladı.

Girişimcilik ekosistemine yönelik önemli buluşmalardan biri olan SİBA25 Proje Pazarı, sağlık, imalat ve bilişim teknolojileri alanlarında geliştirilen yenilikçi projeleri yatırımcılarla buluşturdu. Jüri değerlendirmeleri ve birebir görüşmeler sonucunda dereceye giren ve özel ödüllere layık görülen projeler, üniversite–sanayi iş birliğinin somut çıktıları olarak öne çıktı.

Aralık ayında ayrıca, TÜBİTAK 1505 Üniversite–Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında enerji teknolojileri alanında yürütülen bir Ar-Ge projesinin destek almaya hak kazanması, üniversitemizin nitelikli araştırma kapasitesini bir kez daha ortaya koydu. Bunun yanı sıra TÜBİTAK 1812 BiGG Yatırım Programı kapsamında BiGGNITE Konsorsiyumu’nun uygulayıcı kuruluş olarak desteklenmesi, girişimcilik alanındaki kurumsal yetkinliğimizi güçlendiren önemli bir gelişme oldu.

Sanayi ile ilişkilerin derinleştirilmesi amacıyla ERSA Mobilya A.Ş., AltMech Teknoloji Yazılım, Def Techno, Pimeks Group, Güçlü Makine ve Sölmöcan Organik Gübre gibi farklı sektörlerden firmalarla teknik ve stratejik görüşmeler gerçekleştirildi. Bu temaslarda Ar-Ge odaklı üretim süreçleri, ileri teknoloji çözümleri ve olası ortak proje alanları değerlendirildi.

Eğitim ve farkındalık faaliyetleri kapsamında, Teknoloji ve Ar-Ge Yönetimi dersi çerçevesinde düzenlenen Teknoloji Konuşmaları etkinliklerinde inovasyonun uygulamadaki karşılığı, stratejik Ar-Ge yönetimi ve akademi–sanayi deneyimleri öğrencilerle paylaşıldı. Ayrıca Bilim Kafe – Akademisyenler Liselilerle Buluşuyor etkinliği kapsamında lise öğrencileriyle bir araya gelinerek teknoloji ve gelecek temalı bilim iletişimi faaliyetleri yürütüldü.

Aralık ayı boyunca gerçekleştirilen bu çalışmalar; OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi’nin bilgiyi değere dönüştüren, üniversite ile sanayi arasında köprü kuran ve girişimcilik ekosistemini besleyen yapısını bir kez daha pekiştirdi. Yeni yıla girerken, yenilikçi projeler, güçlü iş birlikleri ve sürdürülebilir etki hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

Bilgiden Değere Uzanan Yolculuk: OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi 2025 Performansı

Teknoloji Transfer Ofisi
Müdürü
Öğr. Gör. Gökhan TOPAL



Teknoloji ve bilgi ekosisteminin değerli paydaşları. Bilgi çağının merkezinde artık yalnızca üretmek değil, üretileni **dönüştürmek, ticarileştirmek ve toplumsal değere dönüştürmek** yer alıyor. Üniversiteler için bu dönüşüm, klasik eğitim kurumlarından çıkararak; sanayiyle birlikte düşünen, girişimciliği teşvik eden ve ekonomik kalkınmaya doğrudan katkı sunan yapılara evrilmek anlamına geliyor. OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), bu dönüşümün sahadaki en somut örneklerinden biri olarak 2025 yılı boyunca yürüttüğü faaliyetlerle yalnızca bir destek birimi değil, üniversitenin stratejik aklını temsil eden bir yapı hâline gelmiştir.

Bilgiyi Değere Dönüştüren Stratejik Yaklaşım

2025 yılı itibarıyla OSTİM Teknik Üniversitesi TTO, bilgi üretiminden ticarileşmeye uzanan süreci bütüncül bir yaklaşımla ele almıştır. Akademik çıktılar yalnızca yayın ve rapor düzeyinde kalmamış; patent, lisanslama, prototip, test altyapısı, girişim ve sanayi iş birlikleri yoluyla ekonomik değere dönüştürülmüştür. Bu yaklaşım, üniversitenin “*uygulamalı bilimler*” misyonuyla da birebir örtüşmektedir. Akademisyenlerin bilgi birikimi; sanayi kuruluşlarının ihtiyaçları, girişimcilerin dinamizmi ve kamu destek mekanizmalarıyla buluşturularak sürdürülebilir bir inovasyon ekosistemi oluşturulmuştur.

Fikri Sınai Mülkiyet: Nicelikten Niteliğe Geçiş

2025 yılında fikri mülkiyet alanında elde edilen veriler, OSTİM Teknik Üniversitesi'nin bu alandaki kurumsal olgunluğunu açık biçimde ortaya koymaktadır.

- 72 patent/faydalı model başvurusu,
- 30 uluslararası (PCT) başvuru,
- 17 tasarım başvurusu,
- 8 patent ve 15 tasarım tescili gerçekleştirilmiştir.

Ancak bu dönemin en ayırt edici özelliği, niceliksel artıştan ziyade **nitelikli portföy oluşturma** stratejisinin benimsenmiş olmasıdır. 2026 hedefleri doğrultusunda, ticarileşme potansiyeli yüksek, sanayiye entegre edilebilir ve lisanslanabilir patentlerin artırılması temel öncelik olarak belirlenmiştir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği: Güvene Dayalı Bir Ekosistem

2025 yılı, OSTİM Teknik Üniversitesi için üniversite-sanayi iş birliklerinin derinleştiği bir yıl olmuştur. Toplamda:

- 118 iş birliği sözleşmesi,
- 93 firma görüşmesi,
- 30 akademik danışmanlık faaliyeti gerçekleştirilmiş,

Bu çalışmalar sonucunda önemli düzeyde bir gelir elde edilmiştir. Savunma sanayii, enerji ve medikal teknolojiler, üniversitenin öncelikli iş birliği alanları olarak öne çıkmıştır. Bu iş birlikleri yalnızca ekonomik katkı sağlamakla kalmamış; akademisyenlerin sahaya dokunduğu, öğrencilerin gerçek problemlerle çalıştığı sürdürülebilir bir model oluşturmuştur.

Bilgiden Değere Uzanan Yolculuk: OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi 2025 Performansı

Ticarileşme ve Ar-Ge Merkezleri: Bilginin Endüstriye Yolculuğu

2025 yılı, ticarileşmenin somutlaştığı bir dönem olmuştur. Kurulan ve desteklenen Ar-Ge merkezleri sayesinde, üniversite yalnızca bilgi üreten değil; test eden, doğrulayan ve ticarileştiren bir yapıya kavuşmuştur.

Bu kapsamda:

- **Korucu Makine Yaşlandırma Test Merkezi,**
- **Vector Bilimsel Test Cihazları Fiziksel Dayanım Merkezi,**

faaliyete geçirilmiş, üniversite-sanayi iş birlikleri kalıcı yapılara dönüştürülmüştür.

Girişimcilik Ekosistemi: Fikirden Şirkete

Girişimcilik, OSTİM Teknik Üniversitesi'nin temel odak alanlarından biridir. 2025 yılı boyunca:

- **257 girişim başvurusu,**
- **%67 şirketleşme oranı,**
- TÜBİTAK BİGG programı kapsamında güçlü bir mentorluk ağı oluşturulmuştur.

2026 yılı hedefleri arasında bu sayının 350'ye çıkarılması ve şirketleşme oranının %70'e yükseltilmesi yer almaktadır. Böylece üniversite, yalnızca bilgi üreten değil, girişimci yetiştiren bir merkez konumuna gelmektedir.

Dijitalleşen TTO: Akıllı ve Entegre Bir Yapı

TTO'nun dijital dönüşümü, 2025 yılının en önemli adımlarından biri olmuştur. Fikri mülkiyet başvuruları, proje yönetimi, sanayi iş birlikleri ve raporlama süreçleri tek bir dijital platformda birleştirilmiştir. Bu dönüşüm sayesinde süreçler hızlanmış, şeffaflık artmış ve paydaş memnuniyeti güçlenmiştir.

Geleceğe Bakış: 2026 ve Ötesi

OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, 2026 ve sonrasında:

- Uluslararası Ar-Ge projelerinde daha etkin rol almayı,
- Avrupa Birliği fonlarından daha fazla pay almayı,
- Derin teknoloji (deep-tech) girişimlerini desteklemeyi,
- Üniversiteyi bölgesel bir inovasyon merkezi hâline getirmeyi hedeflemektedir.

Bu vizyon doğrultusunda TTO, yalnızca bugünün değil, yarının sanayisini ve girişimcilik ekosistemini inşa etmeye devam etmektedir.

Gelecek Perspektifi: Girişimcilik ve Teknoloji Ekosistemi

2025 yılı verileri, Ankara'nın yalnızca Türkiye'nin idari merkezi değil, aynı zamanda bilgi temelli ekonomik dönüşümün önemli aktörlerinden biri haline geldiğini açık biçimde ortaya koymaktadır. Üniversiteler, teknoparklar, teknoloji transfer ofisleri, girişimcilik merkezleri ve kamu destek mekanizmaları arasındaki etkileşim; kentin yenilik kapasitesini artıran çok katmanlı bir ekosistem yaratmıştır. Bu yapı, klasik sanayi üretiminin ötesinde, bilgiye dayalı değer üretimini öneleyen bir kalkınma modelinin giderek kurumsallaştığını göstermektedir.

2025 yılı verileri, Ankara'nın özellikle yüksek katma değerli sektörlerde – savunma, havacılık, sağlık teknolojileri, biyoteknoloji ve ileri imalat – güçlü bir konum kazandığını ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, erken aşama girişimlerin sayısındaki artışa rağmen, orta ve büyük ölçekli yatırımların sınırlı kalması, ekosistemin önümüzdeki dönemde çözmesi gereken temel yapısal meselelerden biri olarak öne çıkmaktadır. Bu durum, üniversite-sanayi iş birliklerinin derinleştirilmesini, teknoloji transfer mekanizmalarının güçlendirilmesini ve risk sermayesi yapılarının çeşitlendirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bilgiden Değere Uzanan Yolculuk: OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi 2025 Performansı

Bu çerçevede, OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'nin 2025 yılı boyunca yürüttüğü faaliyetler, yalnızca bireysel projelerin desteklenmesi açısından değil; bölgesel inovasyon kapasitesinin sistematik biçimde artırılması bakımından da kritik bir rol üstlenmiştir. Üniversite bünyesinde geliştirilen bilgi birikiminin ticarileştirilmesi, girişimcilik ekosistemine yön veren yapılarla bütünleştirilmesi ve sanayi ile kalıcı ortaklıklara dönüştürülmesi, önümüzdeki dönemde Ankara'nın rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar arasında yer alacaktır.

Önümüzdeki yıllarda, Ankara'nın sahip olduğu nitelikli insan kaynağı, güçlü akademik altyapı ve kurumsallaşmış destek mekanizmaları sayesinde; yalnızca ulusal ölçekte değil, bölgesel ve küresel ölçekte de etkili bir inovasyon merkezi haline gelmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda, 2026 ve sonrasında atılacak adımların; sürdürülebilir büyüme, teknoloji tabanlı girişimcilik ve yüksek katma değerli üretim ekseninde şekilleneceği öngörülmektedir.

2026 yılına girerken, OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi olarak hedefimiz; bilgi üreten, bu bilgiyi değere dönüştüren ve ülkemizin kalkınmasına somut katkı sunan bir ekosistemi daha da güçlendirmektir. Akademi, sanayi ve girişimcilik arasında kurduğumuz bu güçlü köprünün, önümüzdeki dönemde daha fazla yeniliğe, daha fazla iş birliğine ve daha yüksek katma değere dönüşeceğine inanıyoruz. Yeni yılda; daha fazla nitelikli Ar-Ge projesi, daha fazla ticarileşmiş fikir, daha güçlü sanayi ortaklıkları ve uluslararası ölçekte ses getiren başarı hikâyeleri üretmeyi hedefliyoruz. Bilgiyi sadece üreten değil, dönüştüren ve toplumsal faydaya dönük hale getiren bir anlayışla; 2026'nın, OSTİM Teknik Üniversitesi için sürdürülebilir büyümenin, yenilikçi düşüncenin ve ortak aklın yılı olacağına inanıyoruz. Bu yolculukta emeği geçen tüm akademisyenlerimize, öğrencilerimize, sanayi paydaşlarımıza ve iş birliği içinde olduğumuz tüm kurumlara teşekkür ediyor; birlikte üreten, birlikte büyüyen bir gelecek diliyoruz.



AR-GE MERKEZLERİNDE İNOVASYONUN ÖNEM FARKINDALIĞI

Pamukkale Üniversitesi Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Ahmet KOLUMAN



1. Giriş: İnovasyon Yeteneği ve AR-GE Bağlamında Kritik Rolü

Kuruluşların uzun vadeli başarısı, rekabet edebilirliği, esnekliği ve toplumsal sürdürülebilir kalkınma için **inovasyon yeteneği kritik bir faktör** olarak kabul edilmektedir. Bir kuruluş tarafından İnovasyon Yönetim Sisteminin (İYS) benimsenmesi, inovasyon performansını ve değişikliklere uyum sağlama yeteneğini artırmayı amaçlar; sistematik bir yaklaşım, belirsizlik seviyesini azaltabilir ve arzulanan sonuçlara ulaşma fizibilitesini yükseltebilir.

AR-GE (Araştırma ve Geliştirme) merkezleri, doğası gereği yaratıcılık ve buluşlarla ilişkili yenilikçi faaliyetleri (R&D dâhil) yürüten birimler olduğundan, bu merkezlerde İYS'nin etkin bir şekilde uygulanması ve sürdürülmesi hayati önem taşımaktadır. İnovasyon, yalnızca bir faaliyet veya süreç değil, kuruluş ve ilgili taraflar için yeni veya **değiştirilmiş bir varlığın değer gerçekleşimi** sağlanmasıyla tanımlanan bir sonuçtur. Bu nedenle, AR-GE merkezlerinde innovasyonun önemi hakkında kapsamlı bir farkındalık (Awareness) oluşturulması (ISO 56001, Madde 7.3) zorunludur.

Bu derleme, ISO 56000 standart serisi (ISO 56001, ISO 56002, ISO/TR 56004, ISO 56005, ISO 56006, ISO 56007, ISO 56008) rehberliğinde, AR-GE merkezlerinde inovasyon farkındalığının nasıl oluşturulması ve sürekli kılınması gerektiğini, liderlik taahhüdünden başlayarak operasyonel süreçlere kadar detaylı olarak incelemektedir.

2. İnovasyon Yönetim Sisteminin Temelleri ve İnovasyon Prensipleri

İYS, değeri, hem finansal hem de finansal olmayan yollarla gerçekleştirmek amacıyla birbiriyle ilişkili ve etkileşimli unsurlardan oluşan bir settir. İYS'nin etkin bir şekilde uygulanması, kuruluşun bağlamına ve olgunluğuna göre kademeli olarak benimsenir ve **üst yönetimin liderliği ve taahhüdüne** dayanır.

2.1 İnovasyon Yönetimi Prensipleri

İnovasyon yönetim sisteminin temelini oluşturan sekiz prensip, AR-GE merkezlerindeki tüm faaliyetlere rehberlik etmeli ve inovasyon farkındalığını desteklemelidir:

- 1. Değer Gerçekleşimi (Realization of Value):** Değer, yeni veya değiştirilmiş çözümlerin ilgili taraflar için benimsenmesi ve etkisinden kaynaklanır. İYS'nin genel amacı, sürdürülebilir değer gerçekleştirmeye odaklanmaktır.
- 2. Geleceğe Odaklı Liderler (Future-focused Leaders):** Merak ve cesaretle hareket eden liderler, statükoyu sorgular, ilham verici bir vizyon ve amaç oluşturarak insanları sürekli olarak bu hedeflere ulaşmaya teşvik eder.
- 3. Stratejik Yön (Strategic Direction):** İnovasyon faaliyetleri, hizalanmış ve paylaşılan amaçlara ve gereken kaynaklarla desteklenen uygun bir hırs seviyesine dayanmalıdır.
- 4. Kültür (Culture):** Değişime açıklığı, risk almayı ve işbirliğini destekleyen paylaşılan değerler, inançlar ve davranışlar, yaratıcılık ve etkili icranın bir arada var olmasını sağlar.
- 5. Öngörülerini Kullanma (Exploiting Insights):** Hem iç hem de dış kaynaklardan elde edilen çeşitli öngörüler, sistematik olarak bilgeliği inşa etmek ve açık veya gizli ihtiyaçları kullanmak için kullanılır.
- 6. Belirsizliği Yönetme (Managing Uncertainty):** Belirsizlikler ve riskler, sistematik deneyler ve yinelemeli süreçler yoluyla öğrenilerek değerlendirilir ve yönetilir.

AR-GE MERKEZLERİNDE İNOVASYONUN ÖNEM FARKINDALIĞI

7. Uyarlanabilirlik (Adaptability): Kuruluşun bağlamındaki değişiklikler, yapıların, süreçlerin, yetkinliklerin ve değer gerçekleştirme modellerinin zamanında uyarlanmasıyla ele alınır.

8. Sistem Yaklaşımı (Systems Approach): İYS, birbiriyle ilişkili ve etkileşimli unsurlara ve sistemin düzenli performans değerlendirmesine ve iyileştirmelerine dayanır.

3. Liderlik, Kültür ve İletişim Yoluyla Farkındalığın Tesis Edilmesi

AR-GE merkezlerinde inovasyon farkındalığı, üst yönetimin İYS'ye olan liderliği ve taahhüdü (Madde 5) ile başlar ve destek mekanizmaları (Madde 7) ile sürdürülür.

3.1 Üst Yönetim Liderliği ve Taahhüdü

Üst yönetim, İYS'nin etkinliği ve verimliliği için sorumluluk almalı ve gerekli kaynakların (insan, zaman, finans, bilgi, altyapı) mevcut olmasını sağlamalıdır. Farkındalığın oluşturulmasında liderliğin temel görevleri şunlardır:

- **İletişim:** Etkili inovasyon yönetiminin ve İYS gerekliliklerine uymanın önemini iletmek.
- **Değişime Hazırlık:** Değişimin gerekliliğini ve önemini belirlemek ve iletmek, personelin değişime hazır ve uyum sağlayabilir olmasını sağlamak.
- **Değer Odaklılık:** İYS'nin genel amacı olarak, hem finansal hem de finansal olmayan, sürdürülebilir değer gerçekleştirmeye odaklanılmasını sağlamak.

3.2 İnovasyon Politikası ve Stratejisi Farkındalığı

Liderlik, inovasyon niyetini (aspirasyon) ve politikayı oluşturmalı ve bunu AR-GE merkezi içindeki tüm çalışanlara iletmelidir. Bu, çalışanların neden yenilik yaptıklarını ve kuruluşun nereye ulaşmak istediğini bilmelerini sağlar.

İnovasyon politikası; inovasyon faaliyetlerine taahhüdü ifade etmeli, amaç için uygun olmalı ve inovasyon stratejisi ile hedeflerinin belirlenmesi için bir çerçeve sunmalıdır.

İnovasyon stratejisi, inovasyon niyetine dayanmalı ve inovasyon politikasıyla uyumlu olmalıdır. Strateji, inovasyon faaliyetlerinin amacını, stratejik inovasyon hedeflerini ve bunlara nasıl ulaşılabileceğini ifade etmeli ve **birimler, seviyeler ve fonksiyonlar arasında tutarlı** olmalıdır. Stratejinin tüm ilgili taraflara iletilmesi, anlaşılması ve uygulanması zorunludur.

3.3 İnovasyon Kültürünün Desteklenmesi

Kültür (Madde 5.4), inovasyon faaliyetlerini desteklemek için gerekli örgütsel ortamı belirler ve teşvik eder. AR-GE merkezlerinde farkındalığı artıran temel kültürel özellikler şunlardır:

- **Yaratıcılık ve İcraatın Birlikteliği:** Yaratıcılık ve etkin icranın bir arada var olmasını sağlamak.
- **Risk Alma ve Öğrenme:** Değişime açıklık, risk alma tutumu, işbirliği ve ortak yaratım. İnovasyon girişimleri risk içerir ve tüm girişimler başarılı inovasyonlarla sonuçlanmaz; ancak, başarısız olanlar bile gelecekteki faaliyetler için öğrenme kaynaklarının ayrılmaz bir parçasıdır. Liderler, başarılarından ve başarısızlıklardan öğrenmeyi kolaylaştırmalıdır.
- **Çeşitlilik ve Katılım:** Farklı disiplinlerden, geçmişlerden ve bakış açılarından insanların ve ekiplerin çeşitliliğini teşvik etmek.
- **Belirsizlikle Çalışma:** Belirsizlik ve muğlaklıkla (ambiguity) çalışma yeteneği.

Bu kültürel özelliklerin geliştirilmesi, liderlerin rol model olarak hareket etmesi, yetkinlik geliştirme, farkındalık, katılım ve iletişimin sağlanmasıyla desteklenmelidir.

4. AR-GE Merkezlerinde Farkındalık Gerekliliklerinin Detaylı Analizi (ISO 56001, Madde 7.3)

İnovasyon yönetim sisteminin "Destek" (Support) başlığı altında yer alan Farkındalık (Awareness) maddesi (ISO 56001, 7.3), kuruluşun kontrolü altında çalışan kişilerin (AR-GE merkezi personeli dâhil) ne bilmesi gerektiğini kesin olarak tanımlar.

AR-GE MERKEZLERİNDE İNOVASYONUN ÖNEM FARKINDALIĞI

Bu kişiler şunlardan haberdar olmalıdır:

a) İnovasyon niyeti, politikası, stratejisi ve hedefleri:

Çalışanlar, kuruluşun inovasyon vizyonunu ve amacını bilmeli, inovasyon politikasının ve hedeflerinin ne olduğunu anlamalıdır. Bu, AR-GE faaliyetlerinin kuruluşun genel stratejik yönüyle uyumlu olmasını sağlar.

b) İnovasyonun anlamı ve inovasyon faaliyetlerinin önemi:

İnovasyonun bir sonuç (değer gerçekleştiren yeni/değiştirilmiş varlık) olarak ne anlama geldiği ve yürütülen inovasyon faaliyetlerinin (örneğin R&D, prototipleme, konsept oluşturma) kuruluş için neden önemli olduğu anlaşılmalıdır.

c) İYS'nin etkinliğine katkıları, geliştirilmiş inovasyon performansının faydaları dahil:

Çalışanlar, kendi rollerinin ve yürüttükleri inovasyon girişimlerinin (inovasyon projeleri) İYS'nin genel etkinliğine nasıl katkıda bulunduğunu bilmelidir. Bu, iyileştirilmiş inovasyon performansının (örneğin artan gelir, pazar payı, sosyal etki) faydalarını da içerir.

d) İYS gerekliliklerine uymamanın olası sonuçları:

Uyumsuzluğun (nonconformity) olası sonuçları hakkında farkındalık yaratılması, yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyulmaması riskini azaltır.

Bu farkındalık gerekliliklerinin yerine getirilmesi, R&D personelinin yalnızca teknik görevlere değil, aynı zamanda inovasyonun ticari, stratejik ve etik yönlerine odaklanmasını sağlar.

5. İnovasyon Süreçleri ve Destekleyici Mekanizmalar Yoluyla Farkındalık

Farkındalık, teorik bilgi ve taahhütlerin ötesinde, İYS'nin operasyonel süreçlerinde (Madde 8) ve destekleyici araçlarında (Madde 7) pratik olarak uygulanmalıdır.

5.1 İnovasyon Süreçleri ve İteratif Öğrenme

İnovasyon süreçleri esnek, uyarlanabilir ve genellikle yinelemeli (iterative) ve sıralı olmayan (non-sequential) bir yapıya sahiptir. AR-GE personelinin, süreçlerin doğasındaki belirsizliğin azaltılması amacının farkında olması gerekir. İnovasyon, fırsatları belirlemekten (Identify opportunities) çözümleri dağıtmaya (Deploy solutions) kadar beş aşamalı bir döngüde ilerler.

- **Fırsatları Belirleme (8.3.2):** Bu aşamada, dış (pazar, teknoloji, rakipler, yasal çerçeve) ve iç (yetkinlikler, varlıklar) bilgi/öngörülere dayalı olarak potansiyel fırsatlar belirlenir ve önceliklendirilir. Çalışanlar, fırsatların belirlenmesinde kendi bilgi ve deneyimlerini kullanmaları gerektiğinin bilincinde olmalıdır.
- **Konseptleri Doğrulama (8.3.4):** Bu aşama, öğrenme döngülerinin merkezidir. Kritik belirsizlikleri ve varsayımları test etmek, yeni bilgi edinmek ve belirsizliği kabul edilebilir seviyelere indirmek için deneyler, pilot çalışmalar ve testler kullanılır. Başarısızlıklar geri bildirim olarak kullanılarak konseptler ayarlanır, yeniden tasarlanır veya durdurulur. Farkındalık, bu aşamadaki deneyimlerden ve derslerden sürekli öğrenmeyi teşvik eder.
- **Çözümleri Dağıtma (8.3.6):** Çözümlerin dağıtımında, değer gerçekleştirme (finansal veya finansal olmayan) ve yeni bilgi/fırsatlar elde etme amacı güdülür.

5.2 Stratejik İstihbarat Yönetimi (ISO 56006) Farkındalığı

AR-GE merkezlerinin, küresel rekabetin ve hızlı değişim oranlarının olduğu uçucu, belirsiz ve karmaşık bir ortamda faaliyet gösterdiği farkındalığı kritiktir. **Stratejik İstihbarat (SI)**, inovasyon faaliyetleri hakkında zamanında ve bilinçli kararlar almak için bilgiyi kullanan yapılandırılmış bir süreçtir.

SI'nın temel amacı, kararların bilgiye dayanmasını sağlamak ve belirsizliği yönetmeye yardımcı olmaktır. AR-GE personelinin, SI'nın temel döngüsünün (DIKI Modeli: Veri → Bilgi → Yorumlanmış Bilgi/Uzmanlık → İstihbarat) bir çıktısı olan İstihbaratın stratejik kararlara nasıl etki ettiğini anlaması önemlidir.

SI, AR-GE faaliyetlerini yönlendirmek için aşağıdaki alanlarda bilgi sağlar:

- Pazar trendleri ve müşteri ihtiyaçları (açık/gizli).
- Teknoloji trendleri ve standartlar.
- Yasal ve düzenleyici çerçeveler.
- Fikri mülkiyet (IP) durumu.
- Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik yönleri.

AR-GE MERKEZLERİNDE İNOVASYONUN ÖNEM FARKINDALIĞI

5.3 Fırsat ve Fikir Yönetimi (ISO 56007) Farkındalığı

AR-GE merkezlerinde fırsatların ve fikirlerin yönetilmesi (front end innovation) büyük belirsizlik içerir. Farkındalık, bu süreçlerin sürekli ilerlemesi için gereklidir.

Organizasyon, fırsatları veya fikirleri, ya da her ikisini, ön uç inovasyon için başlangıç noktası olarak ele almalıdır.

- Belirsizlik Yönetimi: AR-GE personeli, belirsizliklerin risklerden farklı olduğunu bilmelidir. Riskler olasılıkla analiz edilebilirken, belirsizlikler (pazar ihtiyacı, teknik fizibilite, sosyal kabul gibi) ancak daha fazla araştırma, test ve öğrenme yoluyla azaltılabilir. Prototip oluşturma ve deneysel yöntemler, öğrenme ve bilgi edinme yolları olarak kritik öneme sahiptir.
- Fikir Sahipliği ve Tanıma: Organizasyon, inovasyon kültürünü desteklemek amacıyla motivasyon ve tanıma sistemleri oluşturmaktadır. Ayrıca, fikir sahipliği ve fikri mülkiyet (IP) yönetimi ile ilgili hüküm ve koşulları belirlemelidir.

5.4 Fikri Mülkiyet (FM) Yönetimi (ISO 56005) Farkındalığı

Fikri Mülkiyet (FM) yönetimi (IP management), AR-GE merkezlerinin inovasyon çıktılarını koruması ve değerini maksimize etmesi için zorunludur. R&D personelinin, FM stratejisinin iş ve inovasyon stratejisiyle uyumlu olduğunu anlaması gerekir.

FM farkındalığı, FM yönetiminin etkinliğini ve verimliliğini sağlamak için kilit öneme sahiptir. Personel şunlardan haberdar olmalıdır:

- Koruma Çeşitleri: İnovasyon çıktılarının hangi FM türleri (patent, telif hakkı, ticari sır, marka vb.) ile korunabileceği ve bu koruma yollarının maliyetleri ve faydaları.
- İhlal Riski: Üçüncü taraf FM'yi ihlal etmekten kaçınmak için ifşa edilmiş FM'nin izlenmesi ve analiz edilmesi. FM risklerinin belirlenmesi ve hafifletilmesi, proje boyunca yapılmalıdır.
- Mülkiyetin Netleştirilmesi: Özellikle harici ortaklarla yapılan işbirliklerinde FM mülkiyetinin netleştirilmesi.

- FM'nin Değere Dönüştürülmesi: FM varlıklarının lisanslama, spin-off veya satış yoluyla nasıl ticari fırsatlara dönüştürülebileceği.

6. Performans Değerlendirme ve Sürekli Gelişim Yoluyla Farkındalığın Sürdürülmesi

Farkındalık, sadece bir başlangıç değil, aynı zamanda sürekli izleme, ölçümleme ve değerlendirme (Check) yoluyla derinleştirilmesi gereken bir durumdur.

6.1 İnovasyon Operasyon Ölçümleri (ISO 56008)

İnovasyon operasyonlarının ölçülmesi (Innovation Operation Measurements), kanıta dayalı kararlar almak ve inovasyon performansını yönetmek için temeldir. R&D personelinin, ölçümlerin amaçlarını (neden ölçüldüğünü) ve kendi faaliyetlerinin nasıl değerlendirildiğini bilmesi gerekir.

Ölçüm çerçevesi, inovasyon operasyonlarının dört ana alanını kapsamalıdır:

- 1.İnovasyon girişimlerinin tesisi: Liderlik, kültür ve destek unsurlarının uygunluğunu ölçer.
- 2.İnovasyon süreçleri: Fırsat belirlemeden çözümü dağıtmaya kadar olan süreçlerin etkinliğini ölçer. Bu, deney hızı ve hipotez doğrulama gibi kanıta dayalı kararları destekler.
- 3.İnovasyon girişimleri: Girişimin ilerlemesini, belirsizliğin azaltılmasını ve risk yönetimini ölçer (örneğin, girişimin terk edilmesi kararı dâhil).
- 4.İnovasyon portföyleri: Portföylerin dengesini, stratejik uyumunu ve inovasyon yatırımından elde edilen toplam getiriye (ROI) ölçer.

AR-GE merkezleri, girdi, süreç (throughput) ve sonuçla ilgili göstergelerin dengeli bir setini kullanmalıdır (örneğin, ayrılan kaynaklar, fikir/konsept sayısı, deney hızı, kullanıcı memnuniyeti, İnovasyon yatırımından geri dönüş).

6.2 İnovasyon Yönetimi Değerlendirmesi (ISO/TR 56004)

İnovasyon Yönetimi Değerlendirmesi (IMA), kuruluşun İYS'deki güçlü yönleri, zayıflıkları ve eksiklikleri (gap) belirlemesine rehberlik eder.

AR-GE MERKEZLERİNDE İNOVASYONUN ÖNEM FARKINDALIĞI

İMA, inovasyon stratejisi, kültürü, süreçleri, destekleyici faktörleri ve sonuçları dâhil olmak üzere tüm İY yönlerini kapsamalıdır. İMA, sonuçları (örneğin skorlar, radar diyagramları, histogramlar) farklı paydaşlara (üst yönetim, çalışanlar) ileterek organizasyonel öğrenmeyi ve motivasyonu artırır. Farkındalık, İMA'nın neden yapıldığını (değer yaratma hedefleri arasındaki boşlukları belirlemek için) ve sonuçların eylem planlarına nasıl dönüştürüleceğini anlamayı gerektirir.

6.3 Sürekli Gelişim

Tüm bu faaliyetler, İYS'nin sürekli iyileştirilmesi (Continual improvement, Madde 10) döngüsünün bir parçasıdır. İYS, Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PDCA) döngüsü üzerine kurulmuştur, bu da sistemin sürekli olarak uygunluğunu, yeterliliğini, etkinliğini ve verimliliğini artırmayı hedefler.

AR-GE merkezlerindeki farkındalık; uygunsuzluk (nonconformity) veya sapma (deviation) meydana geldiğinde düzeltici eylemlerin (corrective action) alınmasını, kök nedenlerin belirlenmesini ve İYS'de gerekli değişikliklerin yapılmasını içerir. Öğrenme ve düzeltici eylem döngüsü, inovasyon farkındalığını pratik sonuçlarla sürekli olarak pekiştirir.

7. Sonuç

AR-GE merkezlerinde inovasyonun önemi farkındalığı, yalnızca bir eğitim meselesi değil, aynı zamanda kuruluşun sürdürülebilirlik ve rekabet yeteneğini (viability and competitiveness) güvence altına alan sistematik bir yönetim gereksinimidir. ISO 56001 ve ilgili kılavuzlar, bu farkındalığın nasıl kökleştirileceğini gösteren kapsamlı bir çerçeve sunar.

Farkındalık, üst yönetim tarafından stratejik olarak belirlenen inovasyon niyeti ve politikasıyla başlar; risk almayı ve işbirliğini teşvik eden bir kültürel ortamla derinleştirilir. Operasyonel düzeyde ise, bu farkındalık; stratejik istihbarat (ISO 56006) aracılığıyla piyasa ve teknoloji eğilimlerini anlamak, fikirlerin ve fırsatların belirsizliğini yönetmek (ISO 56007) ve fikri mülkiyeti (ISO 56005) etkin bir şekilde korumakla somutlaşır.

Son olarak, inovasyon operasyonlarının ölçülmesi (ISO 56008) ve düzenli İYS değerlendirmeleri (ISO/TR 56004) sayesinde, AR-GE personeli eylemlerinin sonuçlarını kanıta dayalı olarak görebilir ve sürekli gelişim döngüsünü sürdürebilir. Bu bütüncül yaklaşım, AR-GE merkezlerinin sadece teknik başarılar değil, aynı zamanda değer üreten inovasyon çıktıları elde etmesini sağlar.

- International Organization for Standardization. (2024). Innovation management system — Requirements (ISO Standard No. 56001:2024). ISO.
- International Organization for Standardization. (2019). Innovation management — Innovation management system — Guidance (ISO Standard No. 56002:2019). ISO.
- International Organization for Standardization. (2019). Innovation management — Tools and methods for innovation partnership — Guidance (ISO Standard No. 56003:2019). ISO.
- International Organization for Standardization. (2019). Innovation Management Assessment — Guidance (ISO Technical Report No. 56004:2019). ISO.
- International Organization for Standardization. (2020). Innovation management — Tools and methods for intellectual property management — Guidance (ISO Standard No. 56005:2020). ISO.
- International Organization for Standardization. (2021). Innovation management — Tools and methods for strategic intelligence management — Guidance (ISO Standard No. 56006:2021). ISO.
- International Organization for Standardization. (2023). Innovation management — Tools and methods for managing opportunities and ideas — Guidance (ISO Standard No. 56007:2023). ISO.
- International Organization for Standardization. (2024). Innovation management — Tools and methods for innovation operation measurements — Guidance (ISO Standard No. 56008:2024). ISO.
- International Organization for Standardization. (2025). Innovation management — Example implementations of innovation operation measurements (ISO Technical Report No. 56009:2025). ISO.
- International Organization for Standardization. (2023). Innovation management — Illustrative examples of ISO 56000 (ISO Technical Specification No. 56010:2023). ISO.

Fırtınada Yelken Açmak: Belirsizlikte İnovasyonla Büyümek

Şirketler ve Öğrenciler İçin Stratejik Bir Rehber

İnovasyon ve Strateji Lideri Bürge KILINÇ



GİRİŞ

Küresel ölçekte ve Türkiye’de şirketler, ekonomik belirsizlik dönemlerinde doğal olarak maliyetlerini kontrol altına almaya ve mevcut iş modellerini korumaya yönelir. Bu yaklaşım, çoğu zaman uzun vadede getirisi belirsiz olarak algılanan harcamaların kısılmasıyla sonuçlanır. Bu kalemin merkezinde ise genellikle Ar-Ge ve inovasyon yatırımları yer alır. Ancak günümüzün hızlı dönüşen ekonomik yapısında bu refleks, kısa vadeli bir rahatlama sağlıyor gibi görünse de, orta ve uzun vadede şirketlerin rekabet gücünü zorlayan sonuçlar doğurabilmektedir.

Beklenen Etki	Zaman İçinde Ortaya Çıkan Sonuç
Giderlerin kontrol altına alınması	Kritik Ar-Ge projelerinin yavaşlaması ve teknik birikimin zayıflaması
Aynı insan kaynağıyla daha hızlı üretkenlik	Yüksek potansiyelli çalışanların farklı kurumlara yönelmesi
Kârlılığın korunması	Rekabet avantajının ve pazar payının zorlanarak korunması
Uzun vadeli sürdürülebilirlik	Hızla değişen çevresel koşullara adaptasyon zorluğu

Bu tablo, belirsizlik dönemlerinde Ar-Ge ve inovasyonun tamamen durdurulmasının şirketleri uzun vadede daha kırılgan hale getirebildiğini göstermektedir.

BELİRSİZLİĞİN ARDINDAKİ FIRSATLAR

Belirsizlik yalnızca riskleri değil, yeni fırsat alanlarını da beraberinde getirir. Hızlı değişen müşteri beklentileri, tedarik zinciri dönüşümleri, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik baskıları; şirketlerin ürünlerini, süreçlerini ve iş modellerini yeniden düşünmelerini gerekli kılmaktadır.

Bazı korkutan gerçeklerin ardındaki fırsatları değerlendirildiğinde;

- Gerçek; Belirsizlik yüksek olduğunda, piyasanın nasıl şekilleneceği belirsizdir.
- Fırsat; Belirsizlik zamanlarında yeni ihtiyaçlar ve fırsatlar ortaya çıkar — inovasyon bu ihtiyaçlara yanıt verebilmek için bir araç olabilir.
- Gerçek; Belirsizlik dönemlerinde hızlı çevresel değişimler yaşanabilir; talep daralabilir, tedarik-zinciri kırılabilir, müşterilerin beklentileri değişebilir.
- Fırsat: Hız ayarlı inovasyon yatırımları, şirketin adaptasyon kabiliyetini artırabilir değişen koşullara hızlı yanıt vermeyi öğrenebilir
- Gerçek: Bütçelerin kısıtlanması
- Fırsat: Kısıtlı bütçe ve dar zamanlar teknoloji ve yeteneklerin gelişmesi için itici güç olabilir böylece belirsizlik düzeyi yüksek dönemlerde bile şirket için bir değer kazanabilir.
- Gerçek: İnovasyonun gerekli olup olmadığının ve verimliliğinin devamlı sorgulanması
- Fırsat: İnovasyon kültürü ve kapasitesinin kriz döneminde test edilmesi, sonraki süreçlerde daha güçlü bir inovasyon altyapısına ulaşılmasını sağlayabilir.

Fırtınada Yelken Açmak: Belirsizlikte İnovasyonla Büyüme

Şirketler ve Öğrenciler İçin Stratejik Bir Rehber

- Gerçek: Bütçelerin kısıtlanması
- Fırsat: Kısıtlı bütçe ve dar zamanlar teknoloji ve yeteneklerin gelişmesi için itici güç olabilir böylece belirsizlik düzeyi yüksek dönemlerde bile şirket için bir değer kazanabilir.
- Gerçek: İnovasyonun gerekli olup olmadığının ve verimliliğin devamlı sorgulanması
- Fırsat: İnovasyon kültürü ve kapasitesinin kriz döneminde test edilmesi, sonraki süreçlerde daha güçlü bir inovasyon altyapısına ulaşılmasını sağlayabilir.
- Gerçek: Belirsizlik dönemlerinde, bazı müşteriler alımlarını durdurabilir.
- Fırsat: Müşteriler ile birlikte rakipler de piyasadan çekilebilir. Bu durumu fırsata çevirmek için inovasyon bir araç olabilir: yeni ürünler, süreçler ya da iş modelleriyle **boşluğu doldurmak** mümkün hale gelebilir.
- Gerçek: Ekonomik daralma
- Fırsat: Belirsizlik dönemlerinde devletlerin, kamu politikalarının desteklediği Ar-Ge ve inovasyon programları artabilir. Özellikle kamu Ar-Ge'si ya da işbirlikli inovasyon programları nedeniyle destek mekanizmalarından faydalanmak mümkün olabilir.

Sonuç olarak inovasyon, şirketlerin değişen koşullara uyum sağlama kapasitesini güçlendiren stratejik bir araç olarak öne çıkabilir.

STRATEJİK YAKLAŞIM: “KESMEK” YERİNE “YENİDEN TASARLAMAK”

Belirsizlik dönemlerinde etkili olan yaklaşım, Ar-Ge ve inovasyon arasında bir tercih yapmak değil; bu alanları daha odaklı, ölçülebilir ve çevik biçimde yeniden yapılandırmaktır. Uluslararası araştırmalar, inovasyonu sistematik ve disiplinli biçimde yöneten şirketlerin, belirsizlik dönemlerinde dahi rakiplerine kıyasla daha yüksek büyüme ve pazar liderliği performansı sergilediğini göstermektedir.

Bu yaklaşım beş temel eksen etrafında şekillenir¹:

Stratejik Yetkinlik	Uygulama Alanı
Hedefle	İnovasyon hedeflerini ölçülebilir büyüme göstergelerine dönüştür
Seç	Doğru inovasyon portföyünü oluştur
Keşfet	Yeni büyüme alanlarını ve müşteri ihtiyaçlarını keşfet
Değiştir	İş modellerini dönüştür
Genişlet	Ekosistem ortaklıklarını geliştir

Bu yetkinlikler, şirketlerin hem savunma (nakit ve verimlilik yönetimi) hem de stratejik hücum (yeni ürün, hizmet ve iş modelleri geliştirme) kabiliyetlerini dengeli biçimde kullanmalarını mümkün kılar.

UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Son yıllarda küresel ölçekte bazı şirketlerin belirsizlik dönemlerinde inovasyonu stratejik bir kaldıraç olarak kullanarak güçlü sonuçlar elde ettiği görülmektedir. Örneğin Meta, çalışan sayısında önemli bir azaltmaya giderken, aynı zamanda yapay zekâ tabanlı yeni ürün ve hizmetlere yatırım yaparak gelir artışını sürdürmüştür. Benzer şekilde Ryanair, küresel havacılık sektörünün zorlu dönemlerinde yeni uçak yatırımlarını hızlandırarak pazar payını genişletmeyi başarmıştır².

Fırtınada Yelken Açmak: Belirsizlikte İnovasyonla Büyüme

Şirketler ve Öğrenciler İçin Stratejik Bir Rehber

Bu örnekler, inovasyonun kriz dönemlerinde yalnızca bir maliyet kalemi değil, doğru yönetildiğinde güçlü bir büyüme aracı olabileceğini göstermektedir.

SONUÇ VE ÖĞRENCİLER İÇİN KİŞİSEL STRATEJİ PUSULASI

Bu gerçekler yalnızca kurumlar için değil, üniversite öğrencileri ve kariyerinin başındaki genç profesyoneller için de birebir geçerlidir. Günümüz dünyasında kariyerler doğrusal ilerlemekten ziyade, belirsizlikler ve yeni fırsatlarla şekillenen dinamik bir yapıya sahiptir. Bu nedenle öğrenciler için de uzun vadeli değeri korumanın yolu, kişisel inovasyon portföyü oluşturmaktan geçmektedir.

Öğrenciler için uygulanabilir dört temel strateji şu şekilde özetlenebilir:

- 1.Yetkinlik Portföyü Oluşturmak:** Teknoloji okuryazarlığı, problem çözme, veriyle düşünme ve inovasyon metodolojileri gibi alanlarda dengeli bir yetkinlik seti geliştirmek.
- 2.Ekosistemle Bağlantı Kurmak:** Girişimcilik merkezleri, teknoparklar, araştırma grupları ve start-up topluluklarıyla erken dönemde temas kurmak.
- 3.Hızlanma Kasını Geliştirmek:** Fikirden prototipe ve ürüne geçiş süreçlerinde çeviklik kazanmak; proje tabanlı çalışmalar, hackathonlar ve yarışmalarla pratik yapmak.
- 4.Kişisel İnovasyon Günlüğü Tutmak:** Gözlemlenen problemleri, geliştirilen fikirleri ve ilgi alanlarını düzenli olarak kaydederek kişisel gelişimi bilinçli biçimde yönlendirmek.

Sonuç olarak belirsizlik dönemleri, yalnızca kurumların değil, bireylerin de gelecekte fark yaratabileceği önemli geçiş dönemleridir.

Hem şirketler hem de bireyler için bugün atılan küçük ama odaklı yenilik adımları, yarının en güçlü sıçramalarının temelini oluşturur.

Kaynak:

- 1.Innovation: Your solution for weathering uncertainty McKinsey -2023
- 2.Innovation Within Reach: Balancing Growth and Cost Discipline in Times of Uncertainty-Innopsight

TUSAŞ LIFT UP Programında Üniversitemizden Yeni Proje Başarısı

Sanayi odaklı lisans projesi kabul edilerek önemli bir başarı elde edildi



“Yüksek Açılı Kompozit Kink Sparın Tasarımı ve Yapısal Optimizasyonu” başlıklı proje, TUSAŞ LIFT UP Sanayi Odaklı Lisans Projeleri Programı kapsamında kabul edilmiştir.

Projede Yakuphan Serdaroğlu, Melike Kara, Abdullatif Aydın ve Hazal Sümer (Makine Mühendisliği, 4. sınıf) yer alırken; proje danışmanlığını Dr. Öğr. Üyesi Besim Baranoğlu yürütmektedir.

Öğrencilerimizi ve danışman akademisyenimizi tebrik eder; sanayi ile iç içe geliştirilen yenilikçi projelerle üniversitemizin araştırma ve uygulama kapasitesinin güçlenmeye devam ettiğini memnuniyetle belirtiriz.

“Portatif Okuma Aparatı” Faydalı Model Olarak Tescillendi

Akademik buluş, TÜRK PATENT tarafından Faydalı Model Belgesi almaya hak kazandı



“Değişken Puntolara Karşı Okuma Konforu Sunan Portatif Okuma Aparatı” başlıklı buluş, 2024/007839 başvuru numarası ile Faydalı Model Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Buluş sahipleri Öğr. Gör. Birsen Yüceseses ve Öğr. Gör. Gonca Uslu Özküçük tebrik edilerek, üniversitemizin fikri mülkiyet ekosistemine sundukları katkılar için teşekkür edilmiştir.

OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi, araştırma çıktılarının topluma ve sanayiye kazandırılmasına destekleyen çalışmalarını sürdürmektedir.

Girişimcilik ve ticarileştirme süreçlerine yönelik hukuki çerçeve ele alındı

Öğrencilere proje başvurusu ve değerlendirme süreçlerine ilişkin kapsamlı bilgiler sunuldu



Ankara Kalkınma Ajansı iş birliğiyle düzenlenen Start-up Hukuku ve Fikrî Sınai Mülkiyet Eğitime OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi olarak katılım sağlandı.

Eğitim kapsamında girişimcilerin şirketleşme süreçleri, yatırımcı ilişkileri, sözleşme yapıları, fikrî ve sınai mülkiyet hakları ile ticarileştirme adımlarına ilişkin önemli bilgiler paylaşıldı. Uzman katkıları ve etkileşimli oturumlar, girişimcilik ekosistemine yönelik farkındalığın artırılmasına katkı sundu.

OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi, yenilikçi girişimleri desteklemeye ve araştırma çıktılarının sürdürülebilir biçimde ticarileşmesine katkı sağlamaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Pimeks Group Yetkilileri OSTİMTech TTO'yu Ziyaret Etti

Ortak Ar-Ge projeleri ve iş birliği olanakları değerlendirildi



OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi olarak, Pimeks Group İmalat Müdür Yardımcısı Emre Bayrak ve Kalite ve Belgelendirme Sistemleri Şefi Fatma Tuna üniversitemizde ağırlandı.

Gerçekleştirilen görüşmeye İş Geliştirme Uzmanı Süleyman Turgut, Ar-Ge Mühendisi Nida Nisanur Gözetlik ve akademisyenimiz Dr. Öğr. Üyesi Besim Baranoğlu katılım sağladı. Toplantıda üniversite-sanayi iş birliği kapsamında olası ortak Ar-Ge projeleri ve iş birliği alanları üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi, üniversite ile sanayi arasında güçlü ve sürdürülebilir bağlar kurarak yenilikçi projelerin geliştirilmesini desteklemeye devam etmektedir.

Aselsannet'e Ziyaret Gerçekleştirildi

Teknoloji tabanlı projeler ve üniversite-sanayi iş birliği olanakları ele alındı



OSTİM Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Öğr. Gör. Gökhan Topal, İş Geliştirme Uzman Yardımcısı Busecan Kara ve OSTİM Teknik KARPIEM Uzmanı Hüseyin Çelik tarafından Aselsannet'e bir ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyaret kapsamında Aselsannet ekibinden Stratejik Danışman Adnan Şahsuvar, Kıdemli Uzman Gülay Çetin, Baş Mühendis Gökçe Acar, Mühendisler Gökçe Başak Demirok ve Orhan Yardım ile Müdür Can Akkan ile bir araya gelinerek teknoloji tabanlı projelerde iş birliği olanakları değerlendirildi.

Görüşmede ayrıca üniversite-sanayi etkileşimini güçlendirmeye yönelik ortak çalışma başlıkları ve bilgi transferi süreçlerinin geliştirilmesine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu. OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi, üniversitede üretilen bilginin sanayiye aktarılmasını destekleyen iş birliklerini sürdürmektedir.

“Kodun Ötesinde: Üretimde Yapay Zekâ Devrimi” Etkinliği Düzenlendi

Akademik bilgi, yapay zekâ ve Ar-Ge destekleri odağında iş dünyasıyla buluştu



Bilkent TEKMER ve OSTİM Teknik Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen “Kodun Ötesinde: Üretimde Yapay Zekâ Devrimi” başlıklı etkinlikte; dijitalleşme, yeni nesil yazılım uygulamaları, TÜBİTAK ve KOSGEB Ar-Ge destek programları ile girişimcilik ve yatırımcı ilişkileri ele alındı.

Etkinlik, Öğr. Gör. Gökhan Topal moderatörlüğünde gerçekleştirilirken; Dr. Öğr. Üyesi Murat Şimşek, Dr. Öğr. Üyesi Yücel Tekin ve Ar-Ge Mühendisi Nida Nisanur Gözetlik konuşmacı olarak katkı sundu.

Akademi, sanayi ve girişimcilik ekosistemini bir araya getiren etkinlik, katılımcılar için bilgi paylaşımı ve etkileşim açısından verimli bir ortam sağladı.

TÜBİTAK 1505 Programı Kapsamında Proje Desteği Kazandı

Enerji teknolojileri alanında yenilikçi bir Ar-Ge çalışması desteklenmeye hak kazandı



OSTİM Teknik Üniversitesi akademisyeni Dr. Öğr. Üyesi Burak Yenipinar'ın araştırmacı olarak görev aldığı, “Tam Ölçek Güç Dönüştürücü Rüzgar Türbinleri İçin Özelleştirilmiş Kompakt Yapılı Transformatör Geliştirilmesi” başlıklı proje, TÜBİTAK 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı kapsamında destek almaya hak kazanmıştır.

Proje, rüzgar enerjisi teknolojilerine yönelik özgün ve uygulanabilir çözümler geliştirmeyi hedefleyerek, enerji alanındaki Ar-Ge çalışmalarına önemli katkılar sunmaya amaçlanmaktadır.

Projede emeği geçen tüm paydaşları tebrik eder; üniversitemizin üniversite-sanayi iş birliği ve enerji teknolojileri alanındaki çalışmalarının artarak devam etmesini dileriz.

Take Off İstanbul 2025'e Katılım Sağlandı

Girişimcilik ekosistemi, yatırım fırsatları ve uluslararası iş birlikleri değerlendirildi



OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Öğr. Gör. Gökhan Topal, Take Off İstanbul 2025 etkinliğine katılarak girişimcilik ekosisteminin önde gelen paydaşlarıyla bir araya geldi.

Türkiye'nin en büyük teknoloji ve girişimcilik buluşmalarından biri olan etkinlikte; yenilikçi iş fikirleri, yatırım olanakları ve uluslararası iş birliği fırsatları üzerine değerlendirmeler yapıldı.

OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi, girişimcileri destekleyen ulusal ve uluslararası platformlarda yer alarak ekosisteme katkı sunmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Teknoloji Konuşmaları: Teknoloji ve Ar-Ge Yönetimi Dersi Kapsamında Söyleşi

İnovasyonun uygulamadaki karşılığı
ve stratejik Ar-Ge yönetimi ele alındı



OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Öğr. Gör. Gökhan Topal tarafından yürütülen Teknoloji ve Ar-Ge Yönetimi dersi kapsamında, İnovasyon ve Strateji Yönetimi dersi kapsamında, İnovasyon ve Strateji Takım Lideri Bürge Kılınç öğrencilerle bir araya geldi.

“Fikirden Etkiye: Teknoloji ve İnovasyonu Gerçek Hayatta Yönetmek” başlıklı söyleşide; inovasyon süreçlerinin uygulamadaki karşılığı, Ar-Ge faaliyetlerinin yönetimi ve stratejik bakış açısı üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Akademi ve sanayi deneyimini bir araya getiren etkinlik, öğrenciler için bilgi ve deneyim paylaşımı açısından verimli bir ortam sundu.

Teknoloji Konuşmaları: Teknoloji ve Ar-Ge Yönetimi

İnovasyon ve stratejik Ar-Ge yönetimi akademi-sanayi perspektifiyle ele alındı



OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Öğr. Gör. Gökhan Topal tarafından yürütülen Teknoloji ve Ar-Ge Yönetimi dersi kapsamında, İnovasyon ve Strateji Lideri Bürge Kılınç öğrencilerimizle bir araya geldi.

“Fikirden Etkiye: Teknoloji ve İnovasyonu Gerçek Hayatta Yönetmek” başlıklı derste; inovasyonun uygulamadaki karşılığı, Ar-Ge süreçlerinin yönetimi ve stratejik bakış açısı, akademi ve sanayi deneyimleri ışığında değerlendirildi.

Değerli katkıları ve paylaşımları için Bürge Kılınç’a, etkinliğe katılım sağlayan tüm öğrencilerimize teşekkür ederiz.

“Kodun Ötesinde: Üretimde Yapay Zekâ Devrimi” Etkinliği Gerçekleştirildi

Akademik bilgi, yapay zekâ ve girişimcilik odağında ekosistem paydaşları bir araya geldi



Bilkent TEKMER ve OSTİM Teknik Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen “Kodun Ötesinde: Üretimde Yapay Zekâ Devrimi” başlıklı etkinlik başarıyla gerçekleştirildi. Etkinlikte, akademik bilgi birikiminin sanayi ve girişimcilik ekosistemine yansımaları kapsamlı biçimde ele alındı.

Program kapsamında dijitalleşme, yeni nesil yazılım uygulamaları, TÜBİTAK ve KOSGEB Ar-Ge destek mekanizmaları ile girişimcilik ve yatırımcı ilişkileri üzerine paylaşımlar yapıldı. Farklı disiplinlerden katılımcıların bir araya geldiği etkinlik, bilgi alışverişi ve etkileşim açısından verimli bir ortam sundu.

Etkinlik, Öğr. Gör. Gökhan Topal moderatörlüğünde gerçekleştirilirken; Dr. Öğr. Üyesi Murat Şimşek, Dr. Öğr. Üyesi Yücel Tekin ve Ar-Ge Mühendisi Nida Nisanur Gözetlik konuşmacı olarak katkı sundu.

Akademi, sanayi ve girişimcilik dünyasını aynı platformda buluşturan bu etkinliğin hayata geçirilmesinde emeği geçen tüm konuşmacılarımıza ve katılımcılarımıza teşekkür ederiz.

SİBA25 Proje Pazarı Başarıyla Gerçekleştirildi

Yenilikçi projeler yatırımcılarla buluşarak ödüllendirildi



Ankara Medipol Üniversitesi, Ankara Sanayi Odası, OSTİM Teknik Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi iş birliğiyle düzenlenen SİBA25 Proje Pazarı, sağlık, imalat ve bilişim teknolojileri alanlarında geliştirilen yenilikçi projelerin yatırımcılarla buluştuğu önemli bir ekosistem etkinliği olarak başarıyla gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında projeler jüri değerlendirmeleri, sunumlar ve birebir görüşmeler aracılığıyla ele alındı. Değerlendirmeler sonucunda dereceye giren projeler Alter Greft, Çifçi ve Erbapp olurken; Sanayiye En Uygun Çözüm Ödülü Lotus AI'a, Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm Ödülü PSS'ye, Jüri Özel Ödülü ise Temasportsense'e verildi.

Katılım sağlayan tüm girişimcilere, jüri üyelerine ve paydaş kurumlara teşekkür eder; üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren bu tür proje pazarı etkinliklerinin artarak devam etmesini temenni ederiz.

BiGGNITE Konsorsiyumu TÜBİTAK 1812 Programında Destek Almaya Hak Kazandı

Yatırım tabanlı girişimcilik ekosisteminde önemli bir başarı elde edildi



TÜBİTAK 1812 Yatırım Tabanlı Girişimcilik Destek Programı (BiGG Yatırım) kapsamında, 2026–2028 dönemi Uygulayıcı Kuruluş sonuçları açıklandı. Yoğun rekabetin yaşandığı değerlendirme sürecinde, desteklenmesine karar verilen 35 projeden biri olarak BiGGNITE Konsorsiyumu başarı elde etti.

OSTİM Teknik Üniversitesi, TED Üniversitesi, SBÜ TEKMER ve Bilkent TEKMER iş birliğiyle yürütülen BiGGNITE Konsorsiyumu; yenilikçi iş fikirlerini yatırım süreçleriyle buluşturarak girişimcilik ekosistemine katkı sunmayı hedeflemektedir.

Emeği geçen tüm paydaşlara teşekkür eder; yeni dönemin girişimci adayları için verimli ve başarılı bir süreç olmasını temenni ederiz.

AltMech Teknoloji Yazılım'a Saha Ziyareti Gerçekleştirildi

Üretim altyapısı, teknik yetkinlikler ve Ar-Ge potansiyeli değerlendirildi



OSTİMTech Teknoloji Transfer Ofisi olarak, üniversite–sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik saha ziyaretleri kapsamında AltMech Teknoloji Yazılım'a bir ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyarete OTÜSEM Müdürü Hüseyin Kolsuz, akademisyenimiz Dr. Öğr. Üyesi Besim Baranoğlu, OSTİMTech TTO Müdürü Öğr. Gör. Gökhan Topal ve OSTİMTech TTO Uzmanı Süleyman Turgut katılım sağladı. Firma tarafında ise CEO Altan Bezek ve CTO Mehmet Yiğit ile bir araya gelinerek üretim altyapısı, teknik yetkinlikler ve Ar-Ge potansiyeli üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Karşılıklı bilgi paylaşımına dayalı olarak gerçekleştirilen bu ziyaretin, önümüzdeki dönemde somut proje ve iş birliklerine dönüşmesi hedeflenmektedir. Nazik ev sahiplikleri için AltMech Teknoloji Yazılım ekibine teşekkür ederiz.

GÜÇLÜ MAKİNE ile İş Birliği Görüşmesi Gerçekleştirildi

Potansiyel ortak çalışma alanları değerlendirmeye alındı



OSTİMTEK Teknoloji Transfer Ofisi olarak, sanayi ile olası iş birliklerini değerlendirmek amacıyla GÜÇLÜ MAKİNE yetkilisi Haluk Güven ile bir görüşme gerçekleştirildi.

Toplantıya TTO Müdürü Öğr. Gör. B. Gökhan Topal, TTO Uzmanı Süleyman Turgut ve akademisyenimiz Prof. Dr. Sinan Kıvrak katılım sağladı. Görüşmede, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında potansiyel ortak çalışma alanları genel çerçevede ele alınarak karşılıklı değerlendirmelerde bulunuldu.

OSTİMTEK Teknoloji Transfer Ofisi, üniversite ile sanayi arasında yeni iş birliği fırsatlarının geliştirilmesine yönelik temaslarını sürdürmektedir.

SÖLOMCAN Organik Gübre ile Ar-Ge Odaklı İş Birliği Görüşmesi

Sürdürülebilir üretim ve organik gübre teknolojileri değerlendirildi



OSTİMTEK Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Öğr. Gör. B. Gökhan Topal, SÖLOMCAN Organik Gübre yetkilisi Ahmet Nedanlı ile Ar-Ge odaklı üretime dayalı teknolojiler üzerine bir görüşme gerçekleştirdi.

Görüşmede; organik üretim teknolojileri ve sürdürülebilir gübre çözümleri kapsamında olası Ar-Ge çalışmaları ve üniversite-sanayi iş birliği imkânları ele alındı. Karşılıklı fikir alışverişisiyle yeni proje geliştirme potansiyeli değerlendirildi.

OSTİMTEK Teknoloji Transfer Ofisi, sürdürülebilir üretim ve yeşil teknolojiler alanında üniversite-sanayi ortak aklını güçlendirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

ERSA Mobilya A.Ş.'ye Stratejik Teknik Ziyaret Gerçekleştirildi

Ar-Ge, ileri üretim ve ticarileşme odaklı iş birliği alanları değerlendirildi



OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi olarak, üniversite-sanayi iş birliği ekosistemini güçlendirmek amacıyla ERSA Mobilya A.Ş.'ye stratejik bir teknik ziyaret gerçekleştirildi.

Ziyarete TTO Müdürü Öğr. Gör. B. Gökhan Topal, TTO Uzmanı Süleyman Turgut ve akademisyenimiz Dr. Merve Kurt Kırıl katılım sağladı. Firma bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanı Erol Ata ve Ar-Ge Direktörü Kadir Cem Tuğcu tarafından karşılanan heyet ile Ar-Ge süreçleri, teknoloji odaklı üretim yaklaşımları ve ticarileşme potansiyeli taşıyan ortak çalışma alanları üzerine istikşafi bir görüşme gerçekleştirildi.

Toplantı kapsamında, akademik teknik yetkinliklerin sanayinin yenilik ihtiyaçlarıyla kesiştiği Ar-Ge iş birliği modelleri ve geliştirilebilecek ticari ortaklık fırsatları ele alındı. Sanayinin saha tecrübesi ile üniversitenin Ar-Ge gücünü aynı zeminde buluşturan bu temasların, katma değeri yüksek inovasyonun önemli yapı taşlarından biri olduğu değerlendirildi.

Def Techno ile Ar-Ge Odaklı İş Birliği Görüşmesi Gerçekleştirildi

İleri malzeme çözümleri ve ortak Ar-Ge modelleri ele alındı



OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi olarak, Def Techno yetkilileri Duygu İlknur Keser ve Fatih Keser ile bir araya gelindi.

Görüşmeye TTO Müdürü Öğr. Gör. B. Gökhan Topal ve TTO Uzmanı Süleyman Turgut katılım sağladı. Toplantıda Ar-Ge odaklı üretim süreçleri, ileri malzeme çözümleri ve üniversite-sanayi iş birliği kapsamında geliştirilebilecek ortak Ar-Ge modelleri üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Misafirperverlikleri ve iş birliğine açık yaklaşımları için Def Techno yetkililerine teşekkür eder; üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmeye devam ederiz.

Bilim Kafe Kapsamında “Teknoloji ve Gelecek” Semineri Gerçekleştirildi

Akademisyenler liseli öğrencilerle
bilimi ve teknolojiyi buluşturdu



Yükseköğretim Kurulu Bilim İletişim Ofisi tarafından yürütülen Bilim Kafe projesi etkinlikleri kapsamında, OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi koordinasyonunda gerçekleştirilen “OSTİMTECH Akademisyenler Liselilerle Buluşuyor” seminerleri çerçevesinde önemli bir etkinlik düzenlendi.


Bu kapsamda, Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Öğr. Gör. Gökhan Topal, Kırıkkale Karakeçili Çok Programlı Anadolu Lisesi öğrencileriyle bir araya gelerek “Teknoloji ve Gelecek” başlıklı seminer gerçekleştirdi. Etkinlikte, teknolojik gelişmelerin geleceğe etkisi, üniversite–sanayi iş birliği ve bilimsel farkındalık konuları ele alındı.

Toplumla bilimi buluşturmayı amaçlayan bu tür etkinliklerle, gençlerin teknoloji ve bilim alanlarına yönelik ilgisinin artırılması hedeflenmektedir. OSTİM Tech Teknoloji Transfer Ofisi olarak bilim iletişimini güçlendiren çalışmalara katkı sunmaya devam ediyoruz.

EKİBİMİZ




ÖĞR. GÖR. GÖKHAN TOPAL
TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ MÜDÜRÜ

 gokhan.topal@ostimteknik.edu.tr



SÜLEYMAN TURGUT, MBA
İŞ GELİŞTİRME UZMANI

Girişimcilik ve Kuluçka Merkezi
& Ticarileşme ve İş Geliştirme
Modülü

 suleyman.turgut@ostimteknik.edu.tr



Nida Nisanur GÖZETLİK,
MSc.


AR-GE MÜHENDİSİ
Üniversite - Sanayi İş Birliği
Modülü

 nidanisanur.gozetlik@ostimteknik.edu.tr



Busecan KARA, MSc.
İŞ GELİŞTİRME UZMAN YARDIMCISI

Fikri Sınai Mülkiyet Hakları
Modülü

 busecan.kara@ostimteknik.edu.tr

OSTİMTECH TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ BÜLTENİ



Patent Katalođumuz